

# KENNZAHLEN SOZIALVERSICHERUNGEN

## AB 1. JANUAR 2023

(VORBEHÄLTlich EINES RÜCKWIRKENDEN ENTSCHEIDS DURCH DAS SCHWEIZER PARLAMENT)

Stand: 23. November 2022



| <b>Staatliche Sozialversicherungen (1. Säule)</b>   |  | <b>2023</b>                   | <b>2022</b>            |
|---|--|-------------------------------|------------------------|
| Alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag (Jahrgang 2005 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich) |  |                               |                        |
| <b>Unselbstständigerwerbende</b>  |  |                               |                        |
| <b>AHV</b>  |  | <b>8.7%</b>                   | 8.7%                   |
| <b>IV</b>   |  | <b>1.4%</b>                   | 1.4%                   |
| <b>EO</b>   |  | <b>0.5%</b>                   | 0.5%                   |
| <b>Total AHV/IV/EO vom Bruttolohn (ohne Familienzulagen)</b>  |  | <b>10.6%</b>                  | 10.6%                  |
| <b>Arbeitnehmerbeitrag</b>  |  | <b>5.3%</b>                   | 5.3%                   |
| <b>Selbstständigerwerbende</b>  |  |                               |                        |
| AHV/IV/EO: Maximalsatz  |  | <b>10%</b>                    | 10%                    |
| Untere Einkommensgrenze pro Jahr  |  | <b>9'800</b>                  | 9'600                  |
| Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von pro Jahr  |  | <b>58'800</b>                 | 57'400                 |
| Mindestbeitrag pro Jahr   |  | <b>514</b>                    | 503                    |
| Zins auf investiertes Eigenkapital (2020 0%, 2021 0%)   |  |                               |                        |
| Verwaltungskostenbeitrag in % der Beiträge  |  | <b>gemäss Ausgleichskasse</b> | gemäss Ausgleichskasse |
| <b>Nichterwerbstätige</b>   |  |                               |                        |
| <b>Beitragspflicht:</b> Ab dem 1.1. nach Vollendung des 20. Geburtstags (Jahrgang 2002)                             |  |                               |                        |
| Mindestbeitrag AHV/IV/EO pro Jahr   |  | <b>514</b>                    | 503                    |
| Höchstbeitrag AHV/IV/EO pro Jahr  |  | <b>25'700</b>                 | 25'150                 |
| Verwaltungskostenbeitrag  |  | <b>gemäss Ausgleichskasse</b> | gemäss Ausgleichskasse |
| <b>Mindesteintrag im Individuellen Konto</b>  |  |                               |                        |
| Selbständigerwerbende   |  | <b>9'701</b>                  | 9'494                  |
| Nichterwerbstätige  |  | <b>4'851</b>                  | 4'747                  |
| freiwillige Versicherung  |  | <b>9'701</b>                  | 9'494                  |

© Zulauf Consulting & Trading GmbH, Schaffhausen, 2022

Alle Rechte vorbehalten, Nachdruck – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Der Einfachheit halber und zwecks besserer Lesbarkeit wurden meist die männlichen Formen verwendet. Die weiblichen Formen sind dabei selbstverständlich mitgemeint.

Die Definition, Empfehlungen und rechtlichen Informationen sind von den Autoren auf deren Korrektheit in jeder Beziehung sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Trotz aller Sorgfalt kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren ist daher ausgeschlossen.

Zulauf Consulting & Trading GmbH, Lahnstrasse 31, CH-8200 Schaffhausen

www.zulaufgmbh.ch

# KENNZAHLEN SOZIALVERSICHERUNGEN

## AB 1. JANUAR 2023

(VORBEHÄLTlich EINES RÜCKWIRKENDEN ENTSCHEIDS DURCH DAS SCHWEIZER PARLAMENT)

Stand: 23. November 2022



| <b>Staatliche Sozialversicherungen (1. Säule)</b>   | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|---|-------------|-------------|
| Alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag (Jahrgang 2005 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich) |             |             |

### Beitragsfreies Einkommen (AHV/IV/EO)

|   |                 |               |        |
|---|-----------------|---------------|--------|
| <b>Freibetrag im Rentenalter (Frauen ab 64, Männer ab 65)</b> | <b>pro Jahr</b> | <b>16'800</b> | 16'800 |
| <b>Geringfügiger Lohn pro Arbeitgeber *</b>                   | <b>pro Jahr</b> | <b>2'300</b>  | 2'300  |

\* gilt nicht für Hausdienstarbeitende und Kulturschaffende

### AHV-Renten / IV-Renten

|  |            |                |         |
|--|------------|----------------|---------|
| Minimale Rente pro Person  | pro Jahr   | <b>14'700</b>  | 14'340  |
| Maximale Rente für Unverheiratete *                                      | pro Jahr   | <b>29'400</b>  | 28'680  |
| Maximale Rente für Ehepartner oder eingetragene Partnerschaft *          | pro Jahr   | <b>44'100</b>  | 43'020  |
| Minimale Rente für überlebenden Ehepartner oder eingetragenen Partner    | pro Jahr   | <b>11'760</b>  | 11'472  |
| Maximale Rente für überlebenden Ehepartner oder eingetragenen Partner ** | pro Jahr   | <b>23'520</b>  | 22'944  |
| Minimale Rente pro Kind  | pro Jahr   | <b>5'880</b>   | 5'736   |
| Maximale Rente pro Kind  | pro Jahr   | <b>11'760</b>  | 11'472  |
| Rentenalter Frauen / Männer  | Altersjahr | <b>64 / 65</b> | 64 / 65 |
| Rentenvorbezug: um 1 Jahr  | Kürzung    | <b>6.8%</b>    | 6.8%    |
| Rentenvorbezug: um 2 Jahre   | Kürzung    | <b>13.6%</b>   | 13.6%   |

\* bei voller Beitragsdauer bzw. aufgewertetes durchschnittliches Einkommen von maximal CHF 88'200

\*\* ab Rentenalter wird nur die höhere Rente ausbezahlt

### IV-Renten

|                         |          |               |        |
|-------------------------|----------|---------------|--------|
| Minimale Invalidenrente | pro Jahr | <b>7'350</b>  | 7'170  |
| Maximale Invalidenrente | pro Jahr | <b>29'400</b> | 28'680 |

### Hilflosenentschädigungen

(leicht / mittel / schwer)

|                        |           |                      |               |
|------------------------|-----------|----------------------|---------------|
| zur AHV                | pro Monat | <b>245/613/980</b>   | 239/598/956   |
| zur IV (wenn im Heim)  | pro Monat | <b>123/306/490</b>   | 120/299/478   |
| zur IV (wenn zu Hause) | pro Monat | <b>490/1225/1960</b> | 478/1195/1912 |

© Zulauf Consulting & Trading GmbH, Schaffhausen, 2022

Alle Rechte vorbehalten, Nachdruck – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Der Einfachheit halber und zwecks besserer Lesbarkeit wurden meist die männlichen Formen verwendet. Die weiblichen Formen sind dabei selbstverständlich mitgemeint.

Die Definition, Empfehlungen und rechtlichen Informationen sind von den Autoren auf deren Korrektheit in jeder Beziehung sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Trotz aller Sorgfalt kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren ist daher ausgeschlossen.

Zulauf Consulting & Trading GmbH, Lahnstrasse 31, CH-8200 Schaffhausen

www.zulaufgmbh.ch

# KENNZAHLEN SOZIALVERSICHERUNGEN

## AB 1. JANUAR 2023

(VORBEHÄLTlich EINES RÜCKWIRKENDEN ENTSCHEIDS DURCH DAS SCHWEIZER PARLAMENT)

Stand: 23. November 2022



| Staatliche Sozialversicherungen (1. Säule)  |           | 2023                              | 2022                              |
|---|-----------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag (Jahrgang 2005 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich) |           |                                   |                                   |
| <b>Familienzulagen</b>  |           |                                   |                                   |
| <b>Arbeitgeberbeitrag *</b>   |           | gemäss Ausgleichskasse und Kanton | gemäss Ausgleichskasse und Kanton |
| Mindesteinkommen Anspruchsberechtigung Arbeitnehmende   | pro Monat | 612                               | 597                               |
| Mindesteinkommen Anspruchsberechtigung Arbeitnehmende   | pro Jahr  | 7'350                             | 7'170                             |
| Maximales Erwerbseinkommen Kind   | pro Monat | 2'450                             | 2'390                             |
| Maximales Erwerbseinkommen Kind   | pro Jahr  | 29'400                            | 28'680                            |
| Kinder- und Ausbildungszulage   | pro Monat | gem. Arbeitskanton                | gemäss Arbeitskanton              |

\* Ausnahme: Im Kanton VS bezahlen Arbeitnehmer/innen 0.3 Lohnprozente

### Erwerbsersatz-, Mutterschafts-, Vaterschafts-, Betreuungs- und Adoptionsentschädigung (EO / MSE / VSE / BUE / AdopE)

|  |              |           |           |
|--|--------------|-----------|-----------|
| Grundentschädigung *   | pro Tag      | 69 - 220  | 62 - 196  |
| Gradänderungsdienst *  | pro Tag      | 124 - 220 | 111 - 196 |
| Durchdiener *  | pro Tag      | 69 - 220  | 62 - 196  |
| Durchdiener-Kader (nach der allgemeinen Grundausbildung) *   | pro Tag      | 102 - 220 | 91 - 196  |
| Kinderzulage   | pro Tag      | 22        | 20        |
| Betreuungskosten-Zulage  | pro Tag      | 75        | 67        |
| Betriebszulage   | pro Tag      | 75        | 67        |
| Mutterschaftsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder **                         | max. pro Tag | 220       | 196       |
| Vaterschaftsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, max. 14 Taggelder in 6 Monaten                | max. pro Tag | 220       | 196       |
| Betreuungsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder in 18 Monaten ab 1. Juli 2021 | max. pro Tag | 220       | 196       |
| Adoptionsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens (max. 14 Taggelder in 12 Monaten)                 | max. pro Tag | 220       | 196       |

\* ohne Kinder

\*\* Verlängerung bis zu 56 Tage, wenn das Kind länger als 2 Wochen im Spital bleiben muss

© Zulauf Consulting & Trading GmbH, Schaffhausen, 2022

Alle Rechte vorbehalten, Nachdruck – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Der Einfachheit halber und zwecks besserer Lesbarkeit wurden meist die männlichen Formen verwendet. Die weiblichen Formen sind dabei selbstverständlich mitgemeint.

Die Definition, Empfehlungen und rechtlichen Informationen sind von den Autoren auf deren Korrektheit in jeder Beziehung sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Trotz aller Sorgfalt kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren ist daher ausgeschlossen.

Zulauf Consulting & Trading GmbH, Lahnstrasse 31, CH-8200 Schaffhausen

www.zulaufgmbh.ch

# KENNZAHLEN SOZIALVERSICHERUNGEN AB 1. JANUAR 2023



(VORBEHÄLTlich EINES RÜCKWIRKENDEN ENTSCHEIDS DURCH DAS SCHWEIZER PARLAMENT)

Stand: 23. November 2022

## Staatliche Sozialversicherungen (1. Säule)

Alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag  
(Jahrgang 2005 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich)

2023

2022

### Arbeitslosenversicherung

**Beitragspflicht:** Alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmer, ausgenommen  
Rentner und Rentnerinnen

|  | pro Jahr        | 2023           | 2022    |
|--|-----------------|----------------|---------|
| <b>Maximal versicherter Lohn</b>   |                 | <b>148'200</b> | 148'200 |
| <b>ALV-Beitrag: Arbeitgeber und Arbeitnehmer je bis 148'200</b>  | <b>pro Jahr</b> | <b>1.10%</b>   | 1.10%   |
| <b>Solidaritätsbeitrag: Arbeitgeber und Arbeitnehmer je ab 148'201<br/>(fällt ab 1. Januar 2023 weg)</b> | <b>pro Jahr</b> | <b>0.00%</b>   | 0.50%   |

## Obligatorische berufliche Vorsorge (2. Säule)

**Beitragspflicht:** Ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (Jahrgang 2005) nur gegen Tod/Invalidität, ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres (Jahrgang 1998) zusätzlich gegen Alter bis 64 weiblich bzw. 65 männlich

2023

2022

|   | pro Jahr        | 2023           | 2022    |
|---|-----------------|----------------|---------|
| <b>Mindestjahreslohn für die Unterstellung</b>                                  |                 | <b>22'050</b>  | 21'510  |
| <b>Maximal anrechenbarer Lohn vor Abzug des Koordinationsbetrages</b>           | <b>pro Jahr</b> | <b>88'200</b>  | 86'040  |
| <b>Koordinationsbetrag</b>  | <b>pro Jahr</b> | <b>25'725</b>  | 25'095  |
| <b>Minimal versicherter Lohn</b>  | <b>pro Jahr</b> | <b>3'675</b>   | 3'585   |
| <b>Maximal versicherter Lohn</b>  | <b>pro Jahr</b> | <b>62'475</b>  | 60'945  |
| <b>Maximal versicherbarer Lohn</b>  | <b>pro Jahr</b> | <b>882'000</b> | 860'400 |
| <b>Mindestzinssatz</b>  |                 | <b>1.00%</b>   | 1.00%   |
| <b>Prämie je nach Alter/Reglement, Finanzierung mind. 50% durch Arbeitgeber</b> |                 |                |         |

Erläuterungen: - Die Beitragssätze variieren von einer Pensionskasse zur anderen, und je nach Finanzierungsart.  
- Die Beiträge werden von den Arbeitgebenden sowie von den Arbeitnehmer/innen erhoben; die Beitragshöhe der Arbeitgebenden muss mindestens gleich hoch sein wie die Höhe der Beiträge ihrer Arbeitnehmer/innen.  
- Mindestsatz der Altersgutschriften.

| Altersjahr | Ansatz in % des koordinierten Lohnes (zwischen Fr. 25'725 und Fr. 88'200) |
|------------|---|
| 25 bis 34  | 7   |
| 35 bis 44  | 10  |
| 45 bis 54  | 15  |
| 55 bis 65* | 18  |

\* je nach Wirtschaftsgruppe bzw. Risikoeinstufung; Versicherungsdeckung inkl. Arbeitsweg

© Zulauf Consulting & Trading GmbH, Schaffhausen, 2022

Alle Rechte vorbehalten, Nachdruck – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Der Einfachheit halber und zwecks besserer Lesbarkeit wurden meist die männlichen Formen verwendet. Die weiblichen Formen sind dabei selbstverständlich mitgemeint.

Die Definition, Empfehlungen und rechtlichen Informationen sind von den Autoren auf deren Korrektheit in jeder Beziehung sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Trotz aller Sorgfalt kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren ist daher ausgeschlossen.

Zulauf Consulting & Trading GmbH, Lahnstrasse 31, CH-8200 Schaffhausen

www.zulaufgmbh.ch

# KENNZAHLEN SOZIALVERSICHERUNGEN

## AB 1. JANUAR 2023



(VORBEHÄLTlich EINES RÜCKWIRKENDEN ENTSCHEIDS DURCH DAS SCHWEIZER PARLAMENT)

Stand: 23. November 2022

| <b>Freiwillige Vorsorge (Säule 3a)</b><br>Vom steuerbaren Einkommen abzugsberechtigte Beiträge | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|--|-------------|-------------|
| Maximaler Steuerabzug mit 2. Säule   | 7'056       | 6'883       |
| Maximaler Steuerabzug ohne 2. Säule, höchstens 20% des Erwerbseinkommens                       | 35'280      | 34'416      |

| <b>Unfallversicherung (UVG)</b>  | <b>2023</b>                                  | <b>2022</b> |
|--|--|-------------|
| Prämien Berufsunfall und Berufskrankheit (BU):<br>je nach Gefahrenklasse * | Finanzierung durch Arbeitgeber<br><b>1)</b>  | 1)          |
| Prämien Nichtberufsunfall (NBU):<br>ab 8 Arbeitsstd./Woche *               | Finanzierung durch Arbeitnehmer<br><b>2)</b> | 2)          |
| Maximal versicherbarer Lohn (BU und NBU)                                   | pro Jahr<br><b>148'200</b>                   | 148'200     |

\* je nach Wirtschaftsgruppe bzw. Risikoeinstufung; Versicherungsdeckung inkl. Arbeitsweg

- 1) - Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes erhoben. Sie bestehen aus einer dem Risiko entsprechenden Nettoprämie und aus Zuschlägen für die Verwaltungskosten, für die Kosten der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten und für die nicht durch Zinsüberschüsse gedeckten Teuerungszulagen.  
- Die Betriebe werden nach ihrer Art und ihren Verhältnissen in Klassen des Prämientarifs und innerhalb dieser in Stufen eingeteilt; die Klassierung trägt insbesondere der Unfallgefahr und dem Stand der Unfallverhütung Rechnung. Angaben über die Nettoprämienätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.  
- Der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes beläuft sich auf 148'200 Franken im Jahr oder 406 Franken im Tag.
- 2) - Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes erhoben. Die Versicherten sind in Risikoklassen eingeteilt (entsprechend den Betrieben, die sie anstellen). Angaben über die Nettoprämienätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.  
- Die Prämien gehen grundsätzlich zu Lasten der Arbeitnehmer/innen; vorbehalten sind anderweitige Abmachungen zu Gunsten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Beträge alle in CHF

© Zulauf Consulting & Trading GmbH, Schaffhausen, 2022

Alle Rechte vorbehalten, Nachdruck – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Der Einfachheit halber und zwecks besserer Lesbarkeit wurden meist die männlichen Formen verwendet. Die weiblichen Formen sind dabei selbstverständlich mitgemeint.

Die Definition, Empfehlungen und rechtlichen Informationen sind von den Autoren auf deren Korrektheit in jeder Beziehung sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Trotz aller Sorgfalt kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autoren ist daher ausgeschlossen.

Zulauf Consulting & Trading GmbH, Lahnstrasse 31, CH-8200 Schaffhausen

www.zulaufgmbh.ch